

موارد ضروری در قرارداد

۱. ذکر کردن شرح وظایف و اختیارات پرسنل
۲. ضمانت اجرای مناسب در قبال عدم انجام تعهد
۳. وجه التزام
۴. شرط داوری
۵. لحاظ نمودن تعهدات کارفرما

فواید ذکر کردن شرح وظایف

۱. امکان اثبات عدم تقصیر یا کاهش میزان تقصیر کارفرما
۲. امکان بری شدن کارفرما از مسئولیت ناشی از اقدامات نماینده

وجه التزام

۱. تفاوت در وجه التزام عدم انجام تعهد و تاخیر در انجام تعهد
۲. عدم امکان اجبار پرسنل به اجرای تعهد
۳. هدف نهایی کارفرما هنگام اختلاف انجام تعهد و الزام پرسنل به اجرای تعهد نمی باشد
۴. در نظر گرفتن وجه التزام مجزا برای هر تعهد
۵. پرهیز از ذکر اعداد غیر منطقی در وجه التزام

۱. یک نفر بصورت مرضی الطرفین مشخص گردد
۲. اختیارات داور ذکر شود من جمله اختیار صلح و سازش
۳. ذکر مهلت صدور رای
۴. تفاوت اعتراض به رای و ابطال رای داور
۵. مشخص شدن ترتیب پرداخت حق الزحمه داور
۶. قید کردن استقلال شرط داوری از قرارداد

چه افرادی صلاحیت داورى دارند

اشخاصى كه حتى با تراضى طرفين نمى توانند داور شوند (فاقد اهليت قانونى و افرادى كه به موجب
راى دادگاه محروم از داورى شدند)

اشخاصی که با تراضی طرفین می توانند داور شوند اما دادگاه نمی تواند آنها را به عنوان داور معین نماید

۱. افراد کمتر از ۲۵ سال
۲. افراد ذی نفع در دعوا
۳. داشتن قرابت با یکی از طرفین
۴. قیم کفیل یا وکیل یکی از طرفین
۵. خود داور یا همسرش وارث یکی از طرفین باشد
۶. کارمند دولت در حوزه ماموریت
۷. داور یا همسرش یکی از طرفین پرونده کیفری یا مدنی داشته باشد

موارد ابطال رای داور

۱. رای خلاف قوانین موجد حق باشد
۲. صدور رای راجع به مطلبی که موضوع داوری نبوده
۳. صدور رای خارج از اختیارات داور
۴. صدور رای خارج از مهلت داوری
۵. صدور رای توسط داوری که صلاحیت نداشته
۶. قرارداد رجوع به داوری به اعتبار باشد
۷. قرارداد رجوع به داوری به اعتبار باشد

اسناد ضمانتی، اظهاراتی که کارفرما هنگام اقدام قضایی عنوان می کند

۱. بابت ضمانت بوده و وکالت در تشخیص خسارت داشتم

۲. بدهی داشته و بابت دین خود سفته یا چک صادر نموده

۳. انتقال سفته به شخص ثالث

پیشنهاد : استفاده از واژه جبران خسارت به جای حسن انجام تعهد

مجازات های کارفرما

۱. برداشت از حقوق و ارجاع کار اضافی به کارگر و پرداخت کمتر از حداقل مزد در صورت داشتن تا ۱۰ نفر کارگر ۲۰ تا ۵۰ برابر حداقل مزد روزانه کارگر
۲. تا ۱۰۰ نفر کارگر ۵ تا ۱۰ برابر حداقل مزد
۳. بالاتر از ۱۰۰ نفر ۲ تا ۵ برابر حداقل مزد

شرایط برداشت از حقوق کارگر

۱. مساعده

۲. اقساط وام

۳. اجاره خانه سازمانی

۴. خرید اجناس از تعاونی مصرف شرکت

شرایط ارجاع کار اضافی

۱. موافقت کارگر
۲. پرداخت ۴۰ درصد اضافه مزد در هر ساعت
۳. اضافه کار بیش از ۴ ساعت نباشد

به کار گماردن افراد کمتر از ۱۵ سال

۱. تا ۱۰ نفر کارگر ۲۰۰ تا ۵۰۰ برابر حداقل مزد روزانه

۲. تا ۱۰۰ نفر ۲۰ تا ۵۰ برابر

۳. بالاتر از ۱۰۰ نفر ۱۰ تا ۲۰ برابر

۴. تکرار تخلف حبس ۹۱ روز تا ۱۸۰ روز

ماده ۹ قانون حمایت از اطفال و نوجوانان

۱. حبس درجه ۵ : در صورتی که بی توجهی افرادی غیر از والدین باعث فوت کودک یا نوجوان شود
۲. حبس درجه ۶ : در صورت نقص عضو
۳. حبس درجه ۷ : در صورت شکستگی استخوان

استخدام افراد بیگانه فاقد پروانه کار ۹۱ روز تا ۱۸۰ روز حبس